



**Beleidsplan 2024 – 2028**

**Pauluskerk Wezep**



## Voorwoord

De kerk lijkt meer een zaak van belijden dan beleid. Toch vraagt de Heer van ons met verstandig en wijs beleid zijn kerk ter plaatse, de Pauluskerk, te zijn. Wij willen onze Heer Jezus volgen in zijn visie en dat vertalen naar onze eigen omgeving. Niet met lange verhalen, maar met korte samenvattingen, en vooral in daden. Stap voor stap, jaar voor jaar, naar Zijn toekomst.

## Onze missie

De Pauluskerk wil een gemeente zijn, waarin de ontmoeting met Jezus Christus centraal staat en door Hem de ontmoeting met God zelf.

De Pauluskerk wil een open, protestantse gemeente zijn, waarin mensen elkaar ontmoeten.

De Pauluskerk wil een diaconale gemeente zijn, die met open ogen en oren in de wereld staat en die mensen zo inspireert dat ze in beweging en tot geloof komen.

## Identiteit

De Pauluskerk is een gemeenschap van gelovigen die zich laat inspireren door de Bijbel waarin de ontmoeting van God en mensen centraal staat.

De Pauluskerk wil een gemeenschap zijn waar ruimte is voor mensen met uiteenlopende geloofsbelevingen om samen hun geloof te beleven en te zoeken naar hun onderlinge verbondenheid. Deel uitmakend van de PKN voelen wij ons in de eerste plaats protestanten.

De Pauluskerk wil een gemeenschap zijn van geloof, hoop en liefde, met Jezus als grote inspirator. Vanuit die inspiratie willen wij omzien naar elkaar en zien wij alle mensen als gelijkwaardig.

De Pauluskerk wil een gemeenschap zijn, die naar het voorbeeld van Jezus omziet naar de medemens, dichtbij en ver weg, en die zich inzet voor vrede en gerechtigheid in de wereld. Een gemeenschap die verantwoordelijkheid voelt voor de kwaliteit van de schepping.

De Pauluskerk wil een gastvrije gemeenschap zijn, waar mensen zich thuis voelen en een schuilplaats kunnen vinden.

## Algemene beleidspunten

### 1. Versterken van de gemeenschap

De Pauluskerk staat vanaf de totstandkoming bekend als een gemeente met veel onderlinge banden tussen de gemeenteleden en met veel 'doeners'. En nog steeds zijn er zeer veel vrijwilligers betrokken bij hun Pauluskerk en gebeurt er nog steeds heel veel. Dat koesteren wij en verdient een brede waardering. Maar tegelijkertijd zien wij ook, dat op verschillende plekken een tekort is ontstaan aan vrijwilligers. En door de coronaperikelen hebben veel gemeenteleden het gemak van thuis kijken en luisteren naar een dienst ontdekt, waardoor het gezamenlijk vieren en elkaar ontmoeten op zondag minder is geworden. De band met de Pauluskerk blijft maar de (ver)binding is minder sterk.

Voor de toekomst van de Pauluskerk is juist de onderlinge verbinding essentieel. Samen met de predikanten en onze jongerenwerker willen wij in de komende jaren aan het versterken van de onderlinge banden. Ons doel is te werken aan een kerk waar mensen graag komen om meer over het geloof te horen en met elkaar hierover van gedachten te wisselen. Een kerk waar het niet een opgave maar juist een voorrecht is om gezamenlijk met plezier te werken aan de gemeenschap van de Pauluskerk.

### 2. Werken aan speerpunten

De Pauluskerk kent een grote diversiteit aan geloofsbelevingen. Mede door deze relatief grote diversiteit van de Pauluskerk en het ontbreken van een predikant vertoont de 'eenheid in verscheidenheid' barstjes: de tegenstellingen binnen de kerk zijn toegenomen. Voor de toekomst van de Pauluskerk is het van essentieel belang om te werken aan de toekomst. Om die reden hebben wij als kerkenraad in 2023 speerpunten benoemd:

- Zo werken wij aan een nieuwe, eigentijdse invulling van de erediensten, die het kloppend hart van de Pauluskerk zijn (kaders erediensten). Mede door de diversiteit van de gemeente is er een behoefte aan verschillende vormen van vieringen. Samen met de predikanten en een werkgroep uit de gemeente willen wij de mogelijkheden daarvoor onderzoeken
- Samen met jongeren en jonge gezinnen zoeken wij welke vormen van geloof passen bij de belevingswereld van deze gemeenteleden. De jeugd heeft de toekomst en dat geldt ook voor de Pauluskerk
- Wij willen de communicatie naar de gemeente verbeteren en meer structureren, met motiverende en inspirerende berichten. Doel is om de betrokkenheid van de gemeente te vergroten
- Onder leiding van een gezamenlijke regiegroep onderzoeken wij wat de mogelijkheden zijn om tot een samengaan met de Kruiskerk te komen
- Wij willen in de komende jaren werken aan een financieel gezonde gemeente. Door de onderlinge verbindingen te versterken verwachten wij dat de gemeenteleden ook de bereidheid hebben om hier een bijdrage aan te leveren.

## Pastoraat

De Pauluskerk wil een gastvrije en warme gemeente zijn. Onder meer via onze pastorale zorg willen wij hier vorm en inhoud aan geven. De kern van het pastoraat is omzien naar elkaar, geïnspireerd door het geloof in Jezus Christus, zodat mensen zich gehoord en gezien voelen in de gemeenschap.

In het pastoraat willen wij aan verschillende doelen aandacht schenken in de komende jaren.

- Om tijdig op te merken wat er leeft of waar behoefte aan is, hebben wij gezamenlijk in de afgelopen jaren de wijkteams vormgegeven. Inmiddels zijn 75 netwerkers actief. De rol van deze netwerkers is laagdrempelige contacten onderhouden met de mensen in hun straat of wijk. De aansturing vindt plaats door de wijk-coördinatoren. Met dit netwerk van gemeenteleden willen wij signaleren waar behoefte aan is, daar op reageren en waar nodig pastorale zorg bieden.
- Via de wijkteams en de netwerken willen wij ook bijeenkomsten en gezamenlijke activiteiten op wijkniveau organiseren
- Belangrijke schakel in de pastorale zorg is ook het Team Senioren Bezoekers. Zij hebben zeer regelmatig contacten met de ca 180 senioren van 80 jaar of ouder in onze gemeente. Aangezien onze gemeente vergrijst, zal er vaker een beroep op deze bezoekers gedaan worden. Problemen rond mobiliteit en eenzaamheid, maar ook vragen over de toekomst vragen om aandacht. Het senioren-bezoekteam wordt via toerusting op de hoogte gehouden hoe met de vragen en problemen in deze groep gemeenteleden kan worden omgegaan
- Ook op andere wijze zijn gemeenteleden met elkaar actief in gesprek en aan de slag met hun geloof. Voorbeelden zijn de groeikringen en de gebedsgroep. Via onze predikanten willen wij graag zorg dragen voor de toerusting en waar nodig begeleiding van deze activiteiten
- De huidige bezetting van het team Ouderlingen is onvoldoende om de juiste aandacht te besteden aan de leden van de kerk. Er moet gezocht worden naar nieuwe ouderlingen. De ouderlingen hebben de pastorale zorgen over hun wijken en zetten zich voornamelijk in op het kruispunten pastoraat 'Vreugde en verdriet'. Het inzetten van wijkteams vraagt om een herijking van de rol van de ouderling.
- Vanuit het pastoraat willen wij de komende jaren speciale aandacht geven aan de jonge gezinnen. Hoe vinden deze mensen elkaar in drukke tijden met vaak weinig tijd voor geloof en opvoeding. Samen met de predikanten willen wij de jonge gezinnen actief benaderen en themabijeenkomsten over actuele onderwerpen organiseren.

Voor 2024 staan concreet de volgende punten op het programma:

- Het stabiliseren van de wijkteams.
- Het op peil houden van het team senioren bezoekers.
- Voortzetten van groeikringen en gebedsgroep
- Vacatures wijkouderlingen invullen
- Speciale aandacht voor de jonge gezinnen
- Vorming & toerusting is belangrijk voor de gemeenteopbouw en vraagt om vernieuwing van de opzet en aanpak

## Eredienst

De eredienst is het kloppend hart in ons gemeentelven. Iedere zondag komen we bij elkaar in de dienst, waarin de ontmoeting met God en elkaar centraal staat. De ontmoeting met God vraagt om zorgvuldigheid en eerbied, zodat de diensten tot Zijn eer zijn. Daarbij willen wij de vieringen zo inrichten, dat recht wordt gedaan aan de veelkleurigheid van de gemeente en de gemeenteleden zoveel mogelijk ook hun passende vorm van vieren kunnen vinden en herkennen.

De vorm en inhoud van de erediensten wordt door vele factoren bepaald. Daarom is de inrichting van de eredienst in 2023 tot speerpunt benoemd. De werkgroep Kaders Erediensten is inmiddels twee jaar aan de slag met het ontwikkelen van ideeën en voorstellen. In de werkgroep hebben gemeenteleden met uiteenlopende achtergronden plaatsgenomen, zoals gemeenteleden die betrokken zijn bij de organisatie, de muziek, de diaconie en betrokken gemeenteleden. Doel is om te komen tot adviezen aan de kerkenraad, over een eigentijdse en herkenbare vertaling van ons protestants geloof en traditie in de kerkdiensten,

- die past bij de Pauluskerk van nu
- die ook herkenbaar is voor gemeenteleden
- en duidelijkheid én ruimte geeft aan predikanten, muzikanten en gemeenteleden
- en waarin ook de jongeren de ruimte krijgen om mee te denken over de vorm en inhoud van diensten.

Daarom willen wij in het schema van de jaarlijkse dienstregeling per maand accenten aanbrengen in de diensten, waardoor zoveel mogelijk gemeenteleden zich kunnen herkennen in de erediensten.

Daarnaast nodigen wij uitvoerende muzikanten en muziekteams, zangers/zangeressen en koren uit om mee te praten en denken over de muzikale invulling op christelijke hoogtijdagen (Pasen, Hemelvaart, Pinksteren, Eeuwigheidszondag, Kerstavond en Kerst).

Uiteindelijk wil de werkgroep komen tot duidelijke en herkenbare kaders voor de erediensten. Dat vraagt om een intensieve en mogelijk meerjarige aanpak. In de werkgroep wordt gewerkt aan de hand van de ervaring dat het beleid een proces is met een jaarlijkse cyclus. We beginnen met het muziekprofiel van de Pauluskerk. De werkwijze is erop gericht, dat het plan jaarlijks wordt geëvalueerd en vernieuwd. Dit alles wordt uitgevoerd onder de verantwoordelijkheid van de ouderling Gemeenteopbouw.



## Jeugdwerk

Bij de Pauluskerk horen anno 2024 ruim 500 kinderen en jongeren in de leeftijd van 0 tot en met 25 jaar. Dit is iets waar we dankbaar voor zijn en zuinig op willen zijn. God heeft zich in de doop aan hen verbonden en hen aan ons toevertrouwd. Als Pauluskerk blijven wij daarom aan de doop grote waarde en een bijzondere betekenis toekennen. Naast de gebruikelijke vorm van doop kennen wij binnen de Pauluskerk ook de mogelijkheid om het kind op te dragen.

In deze tijd en maatschappij is geloven voor jonge mensen niet vanzelfsprekend. Dat betekent dat gelovige jongeren vaak een minderheid zijn, iets wat je als jongere niet graag toe wil behoren. Ook is de geloofsbeleving dikwijls anders dan van de oudere gemeenteleden. Wij willen een gemeente voor hen zijn die hen toerust en bemoedigt om hun geloofsweg met Jezus te gaan en met hen zoekt naar nieuwe wegen om te geloven. En daarbij is het belangrijk ook de waarde van onderlinge verbondenheid in de gemeente te ervaren.

Speerpunten voor het jeugdwerk zijn:

- Kinderen willen wij vertrouwd maken met de bijbelse verhalen, zoals gebeurt bij kinderoppas, kinderkerk en kindernevendienst. Inzet voor de komende jaren is om met de huidige activiteiten door te gaan.
- Bij het jeugdwerk willen we doorgaan met #Durfte en daarbij afwisseling brengen in de vorm van actieve en inhoudelijke activiteiten.
- Ook de samenwerking met jongeren in andere kerken willen wij graag voortzetten.
- Voor de jongeren van 16+ willen wij onderzoeken waar de behoeften liggen en zo mogelijk samen met deze jongeren iets opzetten.

## Diaconie

De Pauluskerk wil een diaconale gemeente zijn die met open ogen en oren in de wereld staat en die mensen zo inspireert dat ze in beweging en tot geloof komen door hun naaste te dienen. Het dienen van mensen en samen werken aan een rechtvaardige samenleving is één van de belangrijkste taken van de kerk. Het diaconaat is niet alleen een taak voor de diakenen, maar voor alle gemeenteleden. Daarom is het van belang om de hele gemeente zoveel mogelijk bij het diaconale werk te betrekken door hen te informeren via het kerkblad, sociale media en het organiseren van themadiensten (ZWO). De diaconie wil een actieve diaconie zijn die samenwerking met andere kerken in de gemeente Oldebroek via het diaconaal platform wil stimuleren. Het doel hierbij is om informatie te delen en gezamenlijk projecten uit te voeren.

Speerpunten voor de komende jaren zijn:

- Vormgeven samenwerking met het pastoraal college. Inzet is om samen met het pastoraat, de wijkteams en gemeenteleden betrokken te zijn bij het wel en wee in de gemeente en zo dienend aanwezig te kunnen zijn. Gezamenlijk zal worden onderzocht hoe de samenwerking vorm kan worden gegeven
- De diaconie wil de diverse activiteiten en acties evalueren in de komende periode. De lijst is uitgebreid: Groene kerk, HVD en ZWO-activiteiten, de Heilig Avondmaal vieringen, jongeren bij diaconale activiteiten betrekken via Kinderkerk, #Durfte, jongerenwerker en jeugdouderling/raad. Daarbij worden ook de collectiedoelen betrokken (Kerk-In-Actie-doelen, Inloophuizen De Bres en De Tweede Mijl, Pauluskerk Rotterdam en overige doeleinden volgens het collecterooster. Verder de inzameling van goederen (Dankdag goederen en kleding-inzameling voor de Tweede Mijl, Structurele inzameling vier keer per jaar voor KIA-actie samen tegen armoede, de voedselpakketten de voedselbank)
- Toekomst van de HVD.  
Met dit speerpunt is de diaconie aan de slag gegaan om te kijken hoe de samenstelling van de doelgroep in de Pauluskerk is (qua leeftijd) en te kijken wat de overlap is met het pastoraat m.b.t. onder meer de uitjes. Ook wordt geëvalueerd of de activiteiten van de HVD nog van deze tijd zijn en of er een samenwerking mogelijk is tussen HVD en seniorenpastoraat.  
Belangrijke voorzieningen zoals het halen of brengen van gemeenteleden naar de diensten door een groep vrijwilligers, zal worden voortgezet, onder de nieuwe naam Kerk-auto.

## Kerkrentmeesters

Het College van Kerkrentmeesters (CvK) heeft als centrale missie te zorgen voor het kerkgebouw en bijbehorende voorzieningen, de praktische organisatie van kerkdiensten, het aansturen van de beheerder en de diverse vrijwilligersgroepen (zoals activiteitencommissie en kopieerploeg), uitbrengen van het kerkblad en het voeren van een financiële organisatie.

Om de kerk levend en actief te houden hebben we de komende jaren twee grote uitdagingen: er zijn meer actieve vrijwilligers nodig en bovendien voldoende financiële middelen. Wij zien een grotere verbondenheid in de gemeente als hét middel om deze uitdagingen het hoofd te bieden. Nauw aansluiten bij de behoeften van de gemeenteleden blijkt een goede stimulans te zijn om financieel en/of in personen bij te dragen aan de gemeente.

Vanuit het CvK zien we, naast de reguliere werkzaamheden van het college, de volgende twee belangrijke speerpunten voor het komende beleidsplan.

- Kerkelijke organisatie en vrijwilligers: inzetten op voldoende inzet van gemeenteleden om de activiteiten te organiseren.
  - Samenwerking tussen college en de diverse werkgroepen en vrijwilligers intensiveren met als doel: scherpe stellen van de organisatie en waardering vrijwilligers



- Nadrukkelijker inzetten op digitale informatievoorziening en structurering van de communicatie. Onder communicatie wordt dit verder uitgewerkt
  - Muzikale begeleiding: kweekvijver van muzikaal talent vormen voor de muziekteams met daarbij behorende scholing.
  - Beamerteam: actieplan maken om het bemensen van het beamerteam aantrekkelijk te houden
  - Collecten: in meer specifieke diensten de collecte tijdens de dienst richten op het diaconale aspect en de uitgangscollecte bestemmen voor de kerk
  - Het faciliteren van vorming en toerusting in een modern jasje.
- Financieel beleid: ten aanzien van het speerpunt financieel beleid wil het CvK meer aandacht besteden aan:
- Samen met de gemeente een actieplan opstellen wat nodig is om de kerk financieel gezond te houden. Hoe kunnen we de vrijwillige bijdragen laten meegroeien met de wensen en behoeften? Kunnen we alternatieve inkomsten aanboren?
  - Een financieel plan uitwerken voor het behouden van de inzet van predikant(en)/kerkelijk werker/beheerder
  - Een plan opstellen voor de kostenbeheersing
  - Dit alles moet resulteren in een gezonde meerjarenbegroting.

## Samenwerking Kruiskerk

De kerkenraden van de Kruiskerk en Pauluskerk hebben in september 2022 gezamenlijk de intentie uitgesproken om tot een samengaan te komen. De twee kerkenraden zien graag dat dit proces de onderlinge verbinding en de gezamenlijkheid stimuleert, aanwakkert en waar mogelijk ons ook enthousiasmeert. Rekening houdend met de diversiteit aan belevingen en voorkeuren, willen we voor iedereen een vertrouwde en veilige gemeente worden. We vinden het onze roeping om te zoeken naar eenheid en we verwachten dat we als één gemeente sterker staan in de uitdaging om eigentijds en relevant kerk in deze tijd te zijn. We zien er naar uit om elkaar inhoudelijk en organisatorisch te versterken.

Dat we als Kruiskerk en Pauluskerk dit proces in willen gaan is gebaseerd op de overtuiging dat de verschillen in geloofsinhoud en geloofsbeleving te overbruggen zijn. Dat neemt niet weg dat er op andere vlakken wel verschillen zijn tussen beide gemeenten. Denk aan de geschiedenis, samenstelling van de gemeente (ledenaantal / leeftijdsopbouw), praktische vormgeving, etc.

Uitgangspunt voor het samengaan van de twee kerken is dat beide kerkgebouwen in gebruik blijven mits dit uiteraard ook financieel verantwoord is. Een gefuseerde kerk biedt dan de mogelijkheid om op de zondag twee diensten aan te bieden, die qua vorm en inhoud van elkaar verschillen. Gemeenteleden hebben dan de keuze welke dienst het meest aanspreekt. Door de fusie zullen de drempels tussen beide kerken verdwijnen.

De gezamenlijke kerkenraden hebben een regiegroep ingesteld die gevraagd is een aantal zaken op te pakken:

- Inventariseer en onderzoek de stappen, die gewenst zijn om tot een fusie te komen
- Organiseer bijeenkomsten om de bestaande plannen en processen in beeld te brengen
- Organiseer gesprekken met beide gemeenten met als doel een gezamenlijke, inspirerende visie te ontwikkelen op basis van de (diverse) geloofsbeleving(en) in beide gemeenten.



De resultaten van de inzet van de regiegroep zullen in het komende jaar worden besproken.

De samenwerking is in de praktijk in de afgelopen periode reeds geïntensiveerd. De langdurige afwezigheid van onze predikant heeft daarbij als katalysator gewerkt, de Kruiskerk is bijgesprongen door diensten gezamenlijk te houden. Deze samenwerking heeft inmiddels meer structurele vormen aangenomen. Zo worden in 2024 ca 25 diensten gezamenlijk gevierd. Ook het jeugdwerk en de jeugddiensten zijn al jaren gezamenlijk, de gezamenlijke jeugdraad verzorgt de coördinatie en behartigt deze belangen. De gesprekken tussen beide gemeenten over de verdere afstemming vindt in goed en constructief overleg plaats.

## Communicatie

Communicatie is inmiddels een onmisbaar onderdeel geworden in ons dagelijks leven. Zonder een goede communicatie gaat er veel mis. Ook in de Pauluskerk is communicatie essentieel. En het is in velerlei vormen aanwezig, alleen kan de onderlinge samenhang en afstemming beter. Door onze boodschap helder en krachtig te verspreiden, draagt de communicatie bij aan de doelstelling om een open en gastvrije gemeente te zijn.

Op dit moment constateren wij dat er verbeteringen mogelijk zijn:

- Bij het naar buiten brengen van onze boodschap gaat er te vaak iets net langs elkaar, waardoor hinderlijke fouten ontstaan.
- Belangrijk punt van aandacht daarbij is, dat we gebruik maken van vele kanalen en bronnen, waardoor er ook snel iets misgaat
- Bij alle communicatie die plaatsvindt binnen de Pauluskerk, zijn veel mensen betrokken, die allemaal betrokken zijn en met liefde doen. Met andere woorden, dat er dingen verbeterd kunnen worden, komt door structuur van onze werkwijze en niet door de inzet van de mensen.

Om tot een betere communicatie in de Pauluskerk te komen, is voor dit onderwerp een speerpunt geworden. De werkgroep Communicatie werkt aan voorstellen. Voor de komende periode zijn als concrete doelen geformuleerd:

- Digitalisering van het kerkblad. Hiermee is een proef gestart, waaraan inmiddels ca 120 adressen deelnemen
- Er wordt een app ontwikkeld, waarmee snel en actueel berichten kan worden gecommuniceerd richting gemeenteleden. De app is momenteel in de testfase, hopelijk kunnen we op korte termijn live gaan
- Daarnaast willen we onderzoeken hoe de informatie-stromen beter gestructureerd kunnen worden, waarbij het aantal kanalen wordt beperkt om miscommunicatie te voorkomen
- Naast het digitale kerkblad en de app zal ook het kerkblad vooralsnog een belangrijke blijden vervullen.

## Groene Kerk

Groene Kerken is in 2011 in Nederland opgestart door Kerk in Actie en Tearfund. De basis ligt in de overtuiging dat geloof en duurzaamheid alles met elkaar te maken hebben. Groene Kerken wil daarom geloofsgemeenschappen stimuleren om concrete stappen te zetten in verduurzaming.

In de Pauluskerk is een commissie als enkele jaren met de Groene Kerk aan de slag. De Pauluskerk is inmiddels officieel Groene Kerk geworden. In 2023 zijn diverse stappen gezet en doelstellingen behaald. Zo zijn de plastic cupjes voor het Avondmaal vervangen door herbruikbare rvs-cupjes, zijn er samen met de familiedienst enkele diensten geweest met aandacht voor het thema duurzaamheid, zijn vogelstickers in de glazen zaal geplakt om doodvliegen van vogels te voorkomen en is een insectenhotel gebouwd en in de tuin van de Pauluskerk geplaatst. In de keuken worden zoveel mogelijk duurzame schoonmaakmiddelen gebruikt enook fair-trade of duurzame koffie/thee etc.

Voor 2024 zijn als speerpunten onder meer benoemd:

- Het scheiden van afval
- Afval prikken (trash walken) met jeugd en of gemeenteleden. De tuingroep heeft de intentie om geen giftige bestrijdingsmiddelen meer te gebruiken
- We willen onderzoeken of er draagvlak is om de bloemengroet (op den duur) te vervangen door een plant die langer meegaat (meer duurzaam) of om Nederlandse bloemen van het seizoen te geven
- We willen een plan maken voor het verduurzamen en vergroenen van de tuin. Dit is een groter project, waarvoor we een gedegen plan willen maken. De focus ligt op: minder tegels, meer groen en een voorziening voor de fietsen, waardoor we stimuleren om op de fiets te komen. Ook moet het een kindvriendelijke tuin worden
- Het boeken van een theatervoorstelling over klimaat/ duurzaamheid/ geloof
- Bij Kerk in Actie ook collectes meenemen die extra aandacht hebben voor sociale gerechtigheid en 'Zorg voor de schepping en het klimaat'
- Jaarlijks één of meerdere kerkdiensten te organiseren over dit thema

## Informerende van gemeenteleden

De kerkenraad wil op de volgende manier verantwoording aan de gemeenteleden afleggen over de voortgang van de beleidsvoornemens.

De colleges vertalen jaarlijks de beleidsvoornemens in een uitvoeringsplan. Vervolgens voert elk college een evaluatie uit van het uitvoeringsplan van het voorgaande jaar. Tevens verwoordt elk college het uitvoeringsplan voor het komende jaar. De evaluatie en het uitvoeringsplan worden gepubliceerd.

Na publicatie worden gelegenheden georganiseerd waarin gemeenteleden met de colleges in gesprek te gaan over de evaluaties en uitvoeringsplannen.

=====

